



ЕДИНСТВО ПЛЮС

Специальный выпуск профсоюзов Хабаровского края

www.habprof.ru

Актуально

Уравнение с двумя «минимальными»

Задача уравнять между собой величину прожиточного минимума трудоспособного населения и размер минимальной заработной платы в Хабаровском крае поставлена новым краевым соглашением. И приступить к её решению придётся уже в этом году – в июле краевая трёхсторонняя комиссия должна вновь вернуться к рассмотрению данного вопроса.

Нынешний размер минимальной заработной платы (МЗП) действует с апреля прошлого года и составляет 8142 рубля при уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения в четвертом квартале 10786 рублей.

Соглашением между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и правительством края на 2014–2016 годы предусмотрена разработка согласованных предложений по повышению минимальной заработной платы в 2014 году до 80 % прожиточного минимума трудоспособного населения, что поднимет МЗП до 8 629 рублей.

По информации министерства финансов края, численность работников краевых и муниципальных учреждений, получающих заработную плату от 8 142 до 8 629 рублей, составляет 10 338,75 занятой ставки. На повышение этим работникам заработной платы потребуются

дополнительные ассигнования консолидированного бюджета края. А это, по предварительным расчетам, – 6,6 млн. рублей в месяц.

Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в мае на своём заседании предложила сторонам социального партнерства (в рамках деятельности рабочей группы по вопросу установления в крае минимальной заработной платы) провести в первой декаде июля 2014 года дополнительные консультации.

Рабочей группе предстоит подготовить на рассмотрение трёхсторонней комиссией, заседание которой намечено на 22 июля, два варианта повышения МЗП – на уровень 80% от прожиточного минимума трудоспособного населения края, установленного в четвертом квартале 2013 года и в первом квартале 2014 года, а это размер «минималки» в 8629 и 9168 рублей соответственно.

Расчет и анализ возможности повышения минимальной заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений края возложены на комитет по труду и занятости населения правительства Хабаровского края совместно с министерствами здравоохранения, образования и науки, культуры, социальной защиты населения края.

Пресс-служба Хабаровского крайпрофобъединения.

Хорошая новость

Дорожники зарплату получают!

Ситуация на «Крайдорпредприятии» постепенно стабилизируется: работникам предприятия и филиалов в настоящее время производится полная выплата задолженности по заработной плате, а также выплачивается аванс за июнь 2014 года.

Об этом сообщила председатель Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Светлана Мельникова. Многомесячная борьба профсоюза за сохранение трудового коллектива и права работников ХКГУП «Крайдорпредприятие» даёт свои результаты.

Ранее в ходе совместных совещаний и консультаций с представителями профильного министерства была достигнута договорённость о полном погашении задолженности по зарплате, которая на начало мая составляла 44 миллиона 223 тысячи рублей перед 894 работниками. Чиновники обещали предпринять все меры для нормализации финансово-

хозяйственной деятельности предприятия.

Свои намерения держать ситуацию под личным контролем подтвердил на майской встрече с профсоюзным активом края и губернатор, который ранее внёс на рассмотрение депутатов Законодательной думы предложение о субсидировании Хабаровского краевого унитарного предприятия «Крайдорпредприятие» в размере 395 млн. 85 тысяч рублей из средств краевого бюджета. Парламентарии такое решение приняли.

Кроме того, по словам заместителя председателя правительства Хабаровского края - министра промышленности и транспорта края Сергея Ивашкина, в марте этого года из федерального бюджета поступили фи-

нансовые средства в размере 900 миллионов рублей на ремонтно-восстановительные работы дорог общего пользования, пострадавших в период паводка в 2013 году. В этой связи руководству предприятия и филиалов рекомендовано активизировать свои действия по заключению договоров на выполнение этих работ.

Профсоюз намерен держать под своим контролем решение социально-экономических проблем работников предприятия и уровня их заработной платы, вопросов организации производственной деятельности филиалов и надеется на скорейший вывод флагамена дорожной отрасли края из внешнего управления.

По информации председателя Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства С.А. Мельниковой.

Профсоюз помог

Предельный подъём

370 тысяч рублей с гаком в пользу незаконно уволенного крановщика плюс восстановление на работе – таков итог борьбы профсоюзных юристов за права машиниста башенного крана предприятия «Керенг-Строй». Справедливость была восстановлена решением судебной коллегии по гражданским делам Хабаровского краевого суда.

В январе этого года руководство предприятия «Керенг-Строй» отстранило от работы машиниста башенного крана. А позже он и вовсе был уволен «за нарушение техники безопасности при выполнении своих должностных обязанностей, приведшее к возникновению аварийной ситуации».

Как рассказал сам крановщик, при осуществлении им подъёма груза краном произошёл удар подвешенного крюка по стреле, в результате чего оборвался грузовой канат – крюк упал и деформировался. Действия начальства в отношении себя работник посчитал незаконными и подал заявление в суд.

По его мнению, работодатель сам не обеспечил безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда. Так, на кране в момент аварии отсутствовал прибор безопасности (регистратор параметров), ко-

торый указывает высоту подъёма и заблаговременно предупреждает о предельном подъёме груза.

Однако попытки отстоять свои права самостоятельно не удалось. Железнодорожный районный суд г. Хабаровска отказал работнику в восстановлении в должности и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и морального вреда.

Тогда крановщик обратился за помощью к профсоюзным защитникам. Юристы отдела правовой и социальной защиты Хабаровского крайпрофобъединения, изучив материалы дела, помогли составить и подать апелляционную жалобу, а затем представили его интересы на судебном заседании.

Они доказали, что ранее вынесенное решение суда является незаконным и подлежит отмене, так как основывается на выводах, не соот-

ветствующих обстоятельствам дела и требованиям нормативно-правовых актов. Работодатель не имел права допускать крановщика к выполнению своих должностных обязанностей, так как работа на кране при отсутствии прибора безопасности запрещена. К тому же в судебном заседании истинная причина аварии установлена не была.

Учтя мнение юристов крайпрофобъединения, судебная коллегия по гражданским делам Хабаровского краевого суда отменила решение суда первой инстанции и вынесла новое решение – восстановить в должности работника «Керенг-Строй», а с работодателя взыскать в его пользу свыше 370 тысяч рублей на выплату заработной платы во время простоя, вынужденного прогула и компенсации за причинение морального вреда.

Отдел правовой и социальной защиты Хабаровского крайпрофобъединения.

Юридическая помощь и консультации для членов профсоюза: 8(4212) 32-75-35.

Знай наших!

Лучший врач страны

Тахир Шихмирзаев (краевая станция переливания крови) стал победителем Всероссийского конкурса врачей. Центральная конкурсная комиссия присудила ему победу в номинации «Лучший врач службы крови Российской Федерации».



Всероссийский конкурс врачей проводится с 2001 года. Принять участие в нём могут врачи, стаж работы которых по специальностям, соответствующим номинациям, составляет не менее 10 лет, при этом не менее пяти лет в организации, которая выдвигает врача на конкурс. А наш герой с 1994 года работает на Хабаровской краевой станции переливания крови (ныне КГБУЗ «Краевая станция переливания крови» министерства здравоохранения Хабаровского края). Не удивительно, что постоянно интересуясь теоретическими и практическими разработками в области службы крови и клинической трансфузиологии, он овладел всеми методами обследования доноров и апробации донорской крови.

Десять лет назад Тахир Алхилович, врач-трансфузиолог высшей категории, возглавил организационно-методический отдел и стал также ассистентом кафедры скорой медицинской помощи Института повышения квалификации специалистов здравоохранения Хабаровского края. В журнале «Здравоохранение Дальнего Востока» опубликованы его статьи.

Почетный донор России Т. Шихмирзаев участвует и в подготовке врачей лечебно-профилактических учреждений и службы крови Дальневосточной зоны по вопросам трансфузиологии.

А ещё он активно участвует в общественной жизни своего коллектива и не просто является членом профсоюза, но и входит в состав профсоюзного комитета.

Поздравляем с заслуженной победой!

Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения.

Ваше право

Узнай о пенсии

О новой пенсионной формуле должен знать каждый, считают не только в Пенсионном фонде. Профсоюзы города юности тоже подключились к информационной работе.

Координационный совет организаций профсоюзов города Комсомольска-на-Амуре провёл в мае совместное совещание с представителями Пенсионного фонда. Вместе они обсудили вопросы организации взаимодействия по разъяснению гражданам нововведений в пенсионном законодательстве, - сообщили в пресс-службе ОПФР по Хабаровскому краю.

Начальник Управления ПФР в Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе Т.А. Ногтева рассказала о возможности выбора гражданами 1967 года рождения и моложе тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии и новом порядке формирования пенсионных прав граждан и расчета размера пенсии в системе обязательного пенсионного страхования, который вступит в силу с 1 января 2015 года.

Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Комсомольска-на-Амуре А.А. Молотков отметил, что у Пенсионного фонда и профсоюзов общая цель - довести эту актуальную информацию до каждого человека.

- Необходимо проводить широкомасштабную информационно-разъяснительную кампанию со всеми целевыми аудиториями населения, объясняя, какие параметры будут влиять на будущую пенсию. Гражданам необходимо знать нововведения, чтобы спланировать свою трудовую деятельность с максимальной пользой для своего будущего пенсионного обеспечения, - сказал он.

По окончании совещания представители профсоюзных организаций города задали вопросы специалистам и в полном объёме получили разъяснения и консультации.

По информации пресс-службы ОПФР по Хабаровскому краю.

Охрана труда

Спецоценка условий труда - новая реальность

Сегодня многие задаются вопросом: проводить ли специальную оценку условий труда уже сейчас или подождать? Некоторые «эксперты» говорят о том, что проводить уже пора, так как есть методика, организации, а что еще нужно? Вот и в Хабаровск в очередной раз придут руководители Минтруда с целью внести ясность в многочисленные сомнения работодателей, представителей органов власти и заинтересованных кругов.

Попытаемся дать некоторые разъяснения, опираясь на рекомендации специалистов и авторов интернет-издания «Охрана труда в России» (ohranatruda.ru).

Об экспертах

Собственно, на сегодняшний день пока нет тех умных экспертов, которые, в первую очередь, и должны оценить все вредности и опасности на рабочих местах.

Как же быть? Скорее всего, до конца года процедуру как таковую запустить не удастся, и даже то, что Минтруд обещает доделать все свои правовые акты до 1 августа, не позволит запустить спецоценку, так как на обучение и получение сертификатов экспертам как-никак надо время.

А пока разработанный еще в конце прошлого года проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка аттестации лиц на право выполнения работ по специальной оценке условий труда» находится в подвешенном состоянии.

Кто же он, эксперт в сфере специальной оценки условий труда? Во-первых, это сотрудник организации, аккредитованной на выполнение работ по спецоценке, на руках у которого есть специальный сертификат.

Во-вторых, это лицо обязательно с высшим образованием и дополнительным образованием по спецоценке в объеме не менее 72 часов. Плюс ко всему суперэксперт должен иметь опыт практической работы в сфере спецоценки не менее трех лет. Данный пункт не раз удивлял всех и каждого. Откуда же у еще не родившихся эксперта и самой спецоценки такой опыт?

Минтруд разъясняет. В данный опыт может входить работа и по проведению производственного контроля, работа в испытательных лабораториях по подтверждению соответствия (например, в должности главного метролога, инженера-лаборанта, инженера по метрологии и т.д.). Скорее всего, сюда же можно будет отнести и тех специалистов, которые ранее проводили аттестацию.

И в-третьих, эксперт должен знать и уметь выполнять свою работу как таковую, а именно уметь выявить и описать вредные и (или)

опасные производственные факторы, сопоставить найденное со специальным классификатором, сделать выводы о необходимости дальнейших измерений и исследований условий труда на рабочем месте и собственно выполнить эти измерения и исследования. Кроме того, эксперт должен установить класс условий труда и оформить результаты выявления вредностей и опасностей. Отчет по результатам своей работы эксперт предоставляет комиссии по проведению спецоценки.

Чтобы подтвердить свои знания, претендент в эксперты должен будет ответить на 40 тестовых вопросов, которые система выберет случайным образом из базы данных, включающей в себя более 1000 вопросов из различных областей охраны труда. Испытание будет удачно пройдено, если претендент даст 36 и более правильных ответов. После этого эксперту будет выдан сертификат, а его данные будут занесены в специальный реестр наподобие того, что существует сейчас и содержится в себе данные об организациях, предлагающих свои услуги в области охраны труда.

Еще одним фактом того, что спецоценка до 1 января 2015 года работать не будет, это то, что только с этого момента вступят поправки в КоАП об административной ответственности организаций и лиц, предоставляющих услуги в области спецоценки условий труда. Поправки предусматривают наложение штрафа на организации и экспертов, дисквалификацию последних или лишение сертификата. Организация может полатиться приостановлением своей деятельности на срок до 90 суток.

Что же получается? Согласно Федеральному закону «О специальной оценке условий труда», данная процедура может проводиться только при наличии экспертов в сфере специальной оценки условий труда, а так как их на настоящее время нет, то и провести ее фактически невозможно. Так что



не попадайтесь на удочку недобросовестных фирм, предлагающих мифические услуги, а лучше следите за изменениями в законодательстве, ведь рано или поздно (хочется надеяться, что рано) эксперты все-таки появятся!

О декларации

Будьте внимательны и не забывайте подавать декларацию! Система охраны труда претерпевает изменения уже длительное время, вот и еще одно нововведение - декларирование соответствия условий труда.

С 8 июня 2014 года вступил в силу приказ Минтруда РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». Представление декларации относится к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям.

Само декларирование условий труда определено в системе Федерального закона № 426 «О спе-

циальной оценке условий труда». Если на рабочем(их) месте(ах) не идентифицированы вредные и(или) опасные производственные факторы и комисионно условия труда признаны допустимыми, работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда.

Вообще, именно эта формулировка вызвала бурную дискуссию среди специалистов, прежде занимавшихся АРМ, а сейчас СОУТ. Жаркие споры разгорались на стадии подготовки закона, а в последующем и при внедрении его норм. Многие и сейчас еще задаются вопросами перед началом работ по спецоценке, так как процедура идентификации факторов ставит перед экспертами ранее не возникавшие задачи. Но в данный момент все же не об идентификации.

Теперь работодатель обязан подавать так называемое официальное заявление по форме и на соответствие условиям труда. Делать это нужно в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых проводится декларирование.

В установленной приказом форме отчетного документа предусмотрены две части, первую из которых заполняет работодатель, вторую - территориальный орган Роструда.

Единственной причиной отказа принятия декларации контролирующим органом, как зафиксировано в приказе, может стать несоответствие документа утвержденной форме. Иные причины отказа документом не допускаются. Поэтому стоит проявить внимательность при оформлении декларации. Дополнительно, конечно, стоит отметить, выявленный факт недостоверности информации приведет к тому, что напротив такой декларации в реестре контролирующего органа уже через несколько дней появится запись о прекращении ее действия.

Предоставление декларации предусматривается личное, почтой или посредством сети Интернет. Срок ее действия будет исчисляться с момента утверждения отчета о спецоценке условий труда, а длительность действия декларации устанавливается на пятилетний срок. Если в течение этого времени таких обстоятельств, как несчастный случай и(или) профзаболевание с работниками, не произойдет, действие декларации продлевается на следующий пятилетний срок.

Добавим, М. Топилин в своем выступлении на заседании Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан отметил, что на днях еще три проекта постановлений Правительства уже внесены на рассмотрение, а до 1 августа 2014 г. планируется завершение разработки всех нормативных актов совершенствования системы охраны труда. Будем ждать и верить, что усовершенствованная система станет надежной основой благоприятных условий труда работников в нашей стране, а работодатели и без экономических санкций заинтересуются созданием таких условий.

Жарко!

Труд в период жары требует особых условий. На многих рабочих местах температура воздуха превышает установленные нормы для теплового периода года.

Высокая температура воздуха и недостаток жидкости в организме могут привести к перегреву. Он характеризуется тошнотой, учащенным дыханием, тахикардией, обмороками.

Что же делать, если на рабочем месте температура воздуха приближается к 30 градусам и как сохранить свою работоспособность и здоровье в условиях жары?

Согласно СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату в производственных помещениях», при температуре на рабочем месте +28,5°C и выше работники легкой категории труда (а к ним относятся в том числе офисные работники) могут уходить на час раньше с работы, а если столбик термометра поднимется до отметки 29°C, то на целых два часа. Право на сокращенный в два раза рабочий день человек имеет при температуре воздуха на его рабочем месте +30,5°C.

Работодатель обязан обеспечить температуру воздуха на рабочих местах в соответствии с требованиями СанПиН 2.2.4.548-96. Если же температура выше, то работники вправе требовать от работодателя либо установить кондиционер, либо сократить рабочий день, а если им отказывают - обращаться с письменными жалобами в Роспотребнадзор.

Но прежде чем обратиться с жалобой в Управление Роспотребнадзора, работник должен потребовать от работодателя в устной и письменном виде устранения нарушений санитарного законодательства, в противном случае жалоба рассматриваться не будет.

За несоблюдение установленных нормативов работодатель может понести наказание в виде штрафов, размер которых для ИП от тысячи до двух тысяч, если юридическое лицо - от 10 до 20 тысяч рублей. Либо в качестве крайней меры - приостановление деятельности на три месяца. По данным Судебного департамента, в 2011 году, например, в Санкт-Петербурге к ответственности за подобные нарушения было привлечено 155 организаций, работа 92 из них была приостановлена.

В то же время, согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые были опубликованы на официальном сайте ведомства, время, в которое работник не работал по причине сокращения рабочего дня из-за аномальной жары, предлагается оплачивать как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - в размере двух третей тарифной ставки или оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 ТК РФ).

По материалам интернет-издания ohranatruda.ru. Иллюстрации: http://sout.4dk.ru

Класс / подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Класс 4 Опасные условия 	8 %
Класс 3 Вредные условия Подкласс 3.4 Подкласс 3.3 Подкласс 3.2 Подкласс 3.1 	7 %
Класс 2 Допустимые условия 	6 %
Класс 1 Оптимальные условия 	4 %
	2 %
	0 %
	0 %

Конкурс

Агитируй и побеждай

Шесть команд показали 19 июня на сцене МУП Хабаровска «Водоканал», что такое настоящий профсоюзный «агитпроп»: первый краевой конкурс на лучшую профсоюзную агитбригаду выявил неисчерпаемый резерв талантов и возможностей профпропаганды.

Именно таким образом можно привлечь внимание к теме достойного труда и деятельности профсоюзов, решили организаторы конкурса - краевое объединение организаций профсоюзов и его Молодежный совет.

За первенство боролись команды представителей профсоюзных организаций предприятий и студенческих профкомов высших учебных заведений края, а также краевых комитетов отраслевых профсоюзов.

Конкурс включал два этапа: представление команды («визитка») и презентацию агитационных плакатов. Агитаторам надо было творчески изобразить роль профсоюза в современном обществе. В ход пошёл весь арсенал профсоюзного творчества - и задорные стихи, и грозные плакаты, и песни с частушками, и юмористические шутки и зажигательные танцы, видеоролики и даже мини-спектакли.

Оценивало выступление команд строгое, но компетентное жюри из числа представителей Хабаровского крайпрофобъединения и краевого Дворца культуры профсоюзов. Главные критерии - соответствие жанру, воплощение идеи, сценическое мастерство, действенность сатиры



Профсоюз как мандарин - долек много, он один

и юмора, эффективность наглядной агитации.

Лучшей профсоюзной агитбригадой стала команда профорганизации МУП г. Хабаровска «Водоканал» с одноименным названием. Второе место заняла «Двойная тяга» - представители Дальневосточной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ДВЖД. Команда Дальневосточной генерирующей компании «Разряд» замкнула тройку лидеров, которые были награждены дипломами призёров и памятными подарками.

Дипломы за проявленную ак-

тивность получили и другие участники - агитбригады Молодёжного совета крайпрофобъединения «Молодёжка», студенческого профкома ТОГУ «Студактив» и сборная краевой организации профсоюза работников культуры «Позитивчик», пополнивших новыми идеями нашу агитационно-пропагандистскую копилку. Ведь профсоюз как мандарин - долек много, он один.

От жюри поступило предложение провести следующий смотр агитбригад уже на сцене краевого Дворца культуры профсоюзов и учредить отдельные номинации в конкурсе плакатов и видеороликов.

Анастасия МАЗУРИНА.

Форум

Стратегия-2014

К формированию делегации на Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегия-2014» приступили в Хабаровском крайпрофобъединении. В десятку лидеров войдут лучшие представители работающей молодёжи края, которые в составе дальневосточной команды направятся в начале августа на Байкал, где пройдёт восточный этап форума.

Федерация независимых профсоюзов России ежегодно проводит масштабные молодёжные образовательные мероприятия, профсоюзная молодёжь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности. В нынешнем году ФНПР проводит Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегия-2014», в котором примут участие около 1200 молодых профсоюзных деятелей. Координатором мероприятия выступает Молодёжный совет ФНПР.

Молодые люди в возрасте до 35 лет составляют одну треть от общей численности членов профсоюзов, и

Федерация независимых профсоюзов России рассматривает их как свой стратегический ресурс. ФНПР постоянно совершенствует работу по привлечению молодёжи в профсоюзы, продолжает развитие деятельности молодёжных советов во всех членских организациях, - говорит заместитель председателя Молодёжного совета ФНПР Николай Цыренов. - Форум организуется с целью выработки перспективной молодёжной стратегии и решения задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодёжи на современном этапе развития гражданского общества в России.

Как сообщили в департаменте общественных связей ФНПР, нынешний форум состоит из двух этапов: учебно-практического и финального. Учебно-практический этап - это круглые столы, собрания, семинары, которые проходят во многих регионах нашей страны с обсуждением основных проблем реализации молодежной политики.

Финальный, в свою очередь, также будет проходить в два этапа: «Стратегия - Восток» для Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, который пройдет в августе на берегу озера Байкал, и «Стратегия - Запад» для всех остальных федеральных округов, который состоится в Центральной России.

Пресс-служба Хабаровского крайпрофобъединения.

Дружба

Японские каникулы

Детская делегация выступит посланниками хабаровских профсоюзов в Стране восходящего солнца - пятнадцать ребят на днях отправились в Японию благодаря почти полувековой дружбе крайпрофобъединения с профсоюзами Рофукукё. Они проведут неделю каникул в городе Ниигата и детском лагере.

Ежегодно дружественный обмен детскими делегациями происходит в рамках соглашения с Ассоциацией профсоюзов по социальной защите и благосостоянию тру-

дящихся префектуры Ниигата (Рофукукё) японского профцентра Рэнго. По многолетней традиции хабаровские школьники проводят неделю своих летних каникул в городе-

побратиме, а японские ребята - в одном из детских лагерей дальневосточной столицы.

В этом году в Японию отправились дети медиков - членов краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Ребятам по 12-14 лет, а самому младшему - 9 лет. Многие из них бывалые путешественники за рубежом, но этой поездки ждали с нетерпением.

- Мне давно хотелось посетить эту страну, - поделилась Лиза Бубочкина. - Там столько всего интересного! Думаю, эта поездка принесёт массу новых впечатлений и запомнится надолго.

В Ниигате ребята встретятся со своими сверстниками в средней школе и отдохнут в детском лагере «Касивазаки», что в переводе означает «Царство природы». За время поездки школьники познакомятся с японской культурой и письменностью, посетят музей естественных наук и океариум, побывают с экскурсией в Токио, где их ждёт поход в Диснейленд.

Домой детская делегация вернётся 1 июля, а японские школьники с ответным визитом приедут в Хабаровск уже 29 июля.

Отдел организационной, международной и молодёжной работы ХКООП.



Здравствуй, Ниигата!

Лето

Считаем «отпускные» по-новому

Размеры отпускных выплат увеличатся с этого года, а работники имеют право на перерасчёт выплаченных им сумм. Поправки в Трудовой кодекс вступили в силу с апреля.

Наконец-то исправлена в течение двух лет длившаяся ситуация, ухудшавшая положение работников. Несправедливость имела место при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идет о сохранении средней заработной платы.

Федеральным законом от 2 апреля 2014 № 55-ФЗ внесено изменение в часть четвертую статьи 139 ТК РФ, устанавливающее среднеемесячное число календарных дней в году 29,3 (ранее было - 29,4).

- Дело в том, что когда в 2012 году изменили статью 112 Трудового кодекса, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал. В результате пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме, чем необходимо. Теперь положение исправлено, - комментирует нововведение руководитель правового департамента аппарата ФНПР Юрий Пелешенко.

Закон официально опубликован 2 апреля 2014 года, и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчёт выплаченных им сумм.

А. ПАВЛЮЧЕНКО,

департамент общественных связей ФНПР.

Северный пролёт

Профсоюзы все последние годы настойчиво обращают внимание федеральных властей на необходимость разрешить противоречие, законодательно заложенное ещё в годы перестройки. А именно - оплата проезда северян к месту отдыха за счёт федерального бюджета, а не работодателя. Ведь все действующие «северные» льготы за проживание и работу в особых климатических условиях были установлены государством.

На днях в защиту работодателей выступил председатель Парламентской Ассоциации «Дальний Восток и Забайкалье», спикер краевой Законодательной думы Виктор Чудов. Как сообщает его пресс-служба, он предложил своим коллегам подключиться к решению вопроса об изменении статьи 325 Трудового кодекса России.

«Законодательная дума Хабаровского края через депутатов Государственной Думы, избранных от нашего края, выходила с инициативой о внесении изменений в статью 325 Трудового кодекса. Они были связаны с тем, чтобы указанная компенсация для работников организаций малого и среднего бизнеса северных территорий выплачивалась за счет средств федерального бюджета. Однако данные предложения были отклонены», - пояснил Чудов.

Сегодня весь «северный» бизнес несет существенные дополнительные расходы на выполнение государственных гарантий, а подписанный 2 апреля 2014 года федеральный закон, внесший изменения в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации, усилил нагрузку на субъекты малого и среднего предпринимательства.

Напомним, новая редакция указанной статьи установила обязанность всех работодателей, не относящихся к бюджетной сфере и осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, компенсировать работающим у них лицам расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Виктор Чудов в своём обращении к парламентариям сделал акцент на том, что только «через решение социальных задач и создание преференций мы сможем удержать население, повысить привлекательность наших территорий».

Пресс-служба Законодательной думы Хабаровского края.

Путёвка в лагерь

Внимание профсоюзных организаций и родителей, направляющих своих детей на отдых! Сообщаем, что условия приобретения путёвок в детские оздоровительные лагеря в 2014 году остались прежними. Каждый родитель, приобретая путёвку в детский лагерь для своего ребёнка, имеет право на возмещение части её стоимости из средств краевого бюджета.

Размер возмещения части платы составляет:

90% от средней расчётной стоимости путёвки в лагерь Хабаровского края; 50% от средней расчётной стоимости для путёвок в лагерь иных субъектов Российской Федерации;

100% - для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой, попечительством и в приёмных семьях.

12 890 рублей за 21 день пребывания - средняя расчётная стоимость путёвки в Хабаровском крае в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря в 2014 году.

Для детей в возрасте от 6 до 15 лет (включительно) частичная оплата стоимости путёвок осуществляется при нахождении в загородных оздоровительных лагерях:

не менее 7 дней в период весенних, осенних, зимних школьных каникул; не более 21 дня в период летних школьных каникул.

Для детей в возрасте от 16 до 18 лет (включительно) частичная оплата стоимости путёвок осуществляется в случае, если образовательная программа смены загородного оздоровительного лагеря разработана в соответствии с этим возрастом.

Как получить возмещение стоимости путёвки?

Для частичного возмещения стоимости путёвки родителю (либо лицу, его заменяющему) необходимо:

1. Написать заявление о предоставлении частичной оплаты стоимости путёвки (для родителей, для организаций), в котором должны быть указаны: фамилия, имя и дата рождения ребенка; наименование загородного оздоровительного лагеря; название смены.

2. Обратиться с заявлением в Центр обеспечения отдыха детей по месту жительства или в любое ближайшее представительство.

3. Вместе с заявлением необходимо представить следующие документы:

- оригинал и копию паспорта родителя;

- оригиналы и копии документов, подтверждающих, что гражданин является законным представителем опекаемого, подопечного или приёмного ребенка;

- оригинал и копию свидетельства о рождении ребенка;

- оригинал и копию счёта, выданного загородным оздоровительным лагерем или собственником загородного оздоровительного лагеря на оплату стоимости путёвки;

- иные документы, подтверждающие родство заявителя и ребенка (детей) - при необходимости.

4. Получить у специалиста Центра расписку о принятии документов, после расчёта специалистом суммы компенсации оплатить оставшуюся часть стоимости путёвки.



Физкульт-ура!

Спорт и труд в ногу идут

Оргкомитет утвердил итоги XXI краевого физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых», который проходил 14-15 июня в Хабаровске. Определены победители среди двух тысяч (!) участников, выступавших в 450 командах по 11 видам программы, названы лучшие спортивные семьи, трудовые коллективы и организации профсоюзов.

Но главную победу за эти два десятка лет развития нового физкультурного движения в крае одержало социальное партнёрство, которое показало свою силу и на поле социально-трудовых отношений, и в спорте.

- Двадцать один год назад профсоюзами было объявлено новое движение физкультурников - «Азарт. Здоровье. Отдых». С годами фестиваль приобретал свою мощь. Инициатива трудовых коллективов была поддержана правительством Хабаровского края и работодателями. Сегодня мы видим, как люди занимаются своим здоровьем, ценят свои успехи и достижения, уделяя свободное время занятиям спортом. Уверены, что наш физкультурно-спортивный фестиваль станет и достойной площадкой для возрождаемого в стране движения по сдаче норм ГТО, - считает председатель Хабаровского крайпрофобъединения Галина Кононенко.

Символичным было напутствие финалистов фестиваля в день его открытия, прозвучавшее из уст Виктора Качимова. Он стоял у истоков «Азарта», будучи лидером краевых профсоюзов в 90-х годах, позже многое сделал для его становления и развития, работая в правительстве края, и продолжает активно продвигать идеи фестиваля среди руководителей предприятий, возглавляя исполнительную дирекцию Союза работодателей Хабаровского края:

- Очень рад, что традиции продолжают. Из года в год растёт количество участни-

ков фестиваля. Поздравляю вас всех с этим праздником!

Тот факт, что на тех предприятиях, где спорту и здоровому образу жизни уделяют достаточно внимания, развивают и социальную сферу, добиваются производственных успехов, подтвердил и губернатор Вячеслав Шпорт:

- В фестивале этого года принимали участие две тысячи человек из десяти районов края. Это здорово - спорт объединяет. Эти соревнования должны показывать, что спорт - это здоровье нации, наших граждан, трудящихся. Одно другое дополняет. Люди становятся сплочёнными, они умеют работать над поставленными задачами на предприятиях и достигают их. А потом приходят сюда на стадион и здесь достигают спортивных успехов: и канат перетянуть могут, и в теннис сыграть, и в футбол. Поэтому всё больше предприятий стараются участвовать в соревнованиях фестиваля. Это помогает им объединять своих трудящихся над решением рабочих задач. Я как человек, который несколько десятков лет отработал на заводе, это точно знаю. Если бы этого не было, сложно бы было их мобилизовать работать ударно.

Организаторы фестиваля поздравляют призёров и победителей финальных стартов и благодарят всех его участников - физкультурников, трудовые коллективы, профсоюзные организации, судейский корпус и представителей СМИ!



Итоги XXI краевого физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых»

В командном зачете по видам спорта победителями и призерами стали:

По волейболу среди женских команд первое место у команды ОАО «Хабаровсккрайгаз», второй стала команда Тихоокеанского государственного университета, на третьем месте - команда Дальспецстроя при Спецстрое России.

По волейболу среди мужских команд победу одержала команда ООО «Транссервис», на втором месте команда Дальневосточного банка Сбербанка России, третье место - у команды Хабаровского нефтеперерабатывающего завода.

В играх по мини-футболу первой стала команда Хабаровского нефтеперерабатывающего завода, второе место у команды краевой психиатрической больницы, на третьем месте - команда Дальспецстроя при Спецстрое России.

В соревнованиях по дартсу на первом месте команда районной организации профсоюза работников образования и науки района им. Лазо, на втором - команда Комсо-

мольского филиала ОАО «Хабаровсккрайгаз», третьей стала команда Тихоокеанского государственного университета.

В гиревом спорте победу одержала команда Хабаровского нефтеперерабатывающего завода, второе место у команды МУП г. Хабаровска «Водоканал», третье - у команды Дальневосточного банка Сбербанка России.

В легкоатлетической эстафете первой стала команда Хабаровского нефтеперерабатывающего завода, второй - команда Дальневосточного банка Сбербанка России, на третьем месте - команда Тихоокеанского государственного университета.

В перетягивании каната и в соревнованиях по стритболу первое место у команды Хабаровского нефтеперерабатывающего завода, второе и третье места взяли команды МУП г. Хабаровска «Водоканал».

Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки выиграла команда администрации г. Хабаровска, второе и третье места у команд МУП г. Хабаровска «Водоканал».

В соревнованиях по шахматам первое

место заняла команда Хабаровского нефтеперерабатывающего завода, на втором месте команда Тихоокеанского государственного университета, третье место у команды районной организации профсоюза работников народного образования и науки Индустриального района г. Хабаровска.

В играх по настольному теннису победу одержала команда администрации г. Хабаровска, второй стала команда Хабаровского нефтеперерабатывающего завода, третье место у команды МУП г. Хабаровска «Водоканал».

Победители состязаний по видам спорта были награждены грамотами, медалями и денежными премиями.

Среди семейных команд борьбу за главный приз губернатора Хабаровского края выиграла семья Сергея, Ирины и Димы Потаповых из Хабаровска.

«Серебро» соревнований и специальный приз Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов взяли Валерий, Ольга и Алина Власовы из Амурска.

«Бронзовыми» призерами и обладате-

лями специального приза Союза работодателей Хабаровского края стали Сергей, Ирина и Оля Подольские из Хабаровска.

Среди коллективов физкультуры предприятий и организаций края тройку первых мест заняли:

1-е место - Хабаровский нефтеперерабатывающий завод;

2-е место - МУП «Водоканал» Хабаровска;

3-е место - ФГУП «ГУСС «Дальспецстрой» при Спецстрое России».

Среди членских организаций Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов:

на 1-м месте - Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения;

на 2-м месте - Хабаровская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;

на 3-м месте - Хабаровская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.